

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO per il RIPARTO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2007

Comune di Solarolo

Delegazione di parte pubblica:

- **Costantini dr.ssa Pamela Segretario generale – presidente della delegazione**
- **Dal prato Maria Rosa Responsabile Settore Segreteria direzionale e Gestione Risorse Umane**
- **Dr. Riccardo Lo Cascio Responsabile del Settore Servizi finanziari con funzioni di Vice Segretario comunale**

F.P. CGIL Debora Bruschi – FPS CISL Ilario Toni

Delegazione Parte sindacale:

R.S.U. Bellini Francesco, Vilma Savini, Volta Elena, Ragazzini Ruggero

Dato atto che occorre definire l'accordo integrativo decentrato sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2007;

A seguito di convocazione si sono svolti gli incontri in data 27.3.2007, 11.4.2007, 9.5.2007, 26.6.2007, 13.7.2007, 26.7.2007

le parti

si incontrano in data odierna per la definizione dell'accordo decentrato integrativo sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2007 qui allegato composto di n. pagine.
Solarolo,

Delegazione Parte pubblica

Delegazione Parte Sindacale

Contratto integrativo decentrato sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2007

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'Amministrazione comunale esclusi i Dirigenti.

Gli effetti giuridici ed economici riguardano l'anno 2007.

Si riporta di seguito lo schema di costituzione del Fondo così come costituito con atto della Giunta comunale n. 77 in data 1.8.2007 nonché la Tabella di ripartizione:

	Fondo fisso	Fondo variabile 2005	Fondo variabile 2006	Fondo variabile 2007
Art.15 comma 1 lett. a	35255,29			
Art.15 comma 1 lett. b	3375,79			
ART.15 COMMA 1 LETT. E		6500,25	6500,25	6500,25
Art. 15 comma 1 lett.g	10144,93			
Art. 15 comma 1 lett.j	2506,77			
Art.15 comma 1 lett. k		1000,00	2500,00	1300,00
Art.15 comma 1 lett.m	303,67			
Art.15 comma 2		5784,85	5784,85	5784,85
Art.15 comma 5	10.000,00	23165,84	22676,14	29010,98
Art. 4 comma 1	5651,10			
Art. 4 comma 2	795,02	1485,12	1485,12	1485,12
Art. 32	7338,85			
ART.32 COMMA 7		1310,51	1310,51	1310,51
	75371,42	39.246,57	40256,87	45.391,71
Importi provenienti da anno precedente		3253,62	4457,30	1600,00 prod.assist..soc.da Faenza + 2079,46 prov.fondo 2006

TOTALE FONDO 124.442,59

TABELLA di ripartizione

Voci	2003	2004	2005	2006	2007
Indennità di comparto	4035,00	13205,00	14084,00	16.000,00	15.334,04
Compensi incentivanti la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi	43.022,00	39.748,12	38772,61	41770,61	37593,55
Incentivi legati a particolari progetti di innov. e riorg.	9861,00 di cui 7861 per la voce che segue	7700,00	3500,00	0	
Incentivi legati a partic. progetti di iniziative civiche e culturali		5000,00	4000,00	0	
Incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate a servizi associati o convenz. con altri enti, ex art.43 della L.449/1997	0			0	
Progressioni economiche	17358,00	32.415,00	39.415,00	39.415,00	49715,00
Indennità di turno, rischio, maneggio valori e maggiorazione lavoro festivo e/o notturno	6840,27	7812,00	7700,00	7700,00	7800 di cui turno 3800 rischio 3500 man.val.500
Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate – personale	7595,00	8700,00	6800,00	9800,00	9800,00 di cui 6500,00 Piano neve, 300,00 allarmi telef., 3000,00 interventi vari
Merloni, Tributi – Ici-	11.000,00	3900,00	1000,00	2500,00	1300,00
Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità	516,00	1116,00	2600,00	2900,00	2900,00 di cui 2000,00 coord.squadra operaia; 900,00 qualifiche spec.respons.
Totale	100.227,27	119.596,12	117,871,61	120.085,61	124.442,59

Progressioni Economiche orizzontali

Si approva lo scorrimento delle Progressioni economiche orizzontali per tutto il personale dipendente da svolgersi su due anni definendo la decorrenza per la prima selezione al 1.1.2007.

Saranno ammessi i dipendenti con una anzianità di servizio pari a due anni nella categoria di appartenenza. Per ogni categoria (B, C, D) si attiva una selezione per la formazione delle graduatorie per l'attribuzione delle progressioni orizzontali che saranno determinate, tra i dipendenti in possesso dei requisiti di ammissione, sulla base dei seguenti punteggi:

anzianità di servizio 30%

anzianità nel profilo 40%

anzianità nella categoria 20%

valutazione 10%

Per l'anno 2007 il budget di riferimento ammonta a €10.373,00 che sarà ripartito in ragione di 1/3 per ogni categoria presente nell'ente (B, C, D), dando atto che gli eventuali residui di budget concorrono alla integrazione dei budget delle altre categorie a partire da quella più bassa.

A parità di punteggio nella graduatoria la precedenza è assegnata in ragione della minore distanza alla data di pensionamento

Indennità di maneggio valori

Viene liquidata all'Economo comunale per i giorni di effettivo servizio nella misura di €1,54 per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio.

Indennità per l'esercizio di attività particolarmente disagiate

Piano neve: gli importi saranno erogati ai dipendenti che hanno partecipato, su relazione del Capo settore LL.PP.

Allarmi telefonici: importo una tantum a un dipendente della PM, si liquida su relazione del Capo settore

Per interventi vari: è previsto un compenso complessivo per tutte le unità coinvolte di € 3000,00. Il compenso verrà corrisposto alle unità coinvolte proporzionalmente al numero degli interventi effettuati. Il compenso non assorbe la retribuzione per il lavoro straordinario prestato.

Compensi per specifiche responsabilità

Al personale con qualifica formalmente attribuita di Ufficiale di stato civile o anagrafe è corrisposta un'indennità su base annua di €300,00 in relazione al periodo di effettiva copertura della posizione.

Per il coordinamento della squadra operaia è riconosciuta una indennità pari a €2000,00 al dipendente individuato dal Responsabile del settore LL.PP. : l'88% pari a un anno di lavoro meno 36 gg di ferie Ruggero Ragazzini, il restante 12% al suo sostituto G.Fantoni individuato con ordine di servizio in data 26.1.2006.